

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRESIVO RAFFAELLO GIOVAGNOLI RMIC884004

CODICE DEL PROGETTO RMIC884004 - M4C1I1.4-2024-1322-P-52354
CUP J94D21000670006

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI INTERNI ED ESTERNI PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO

Progetto: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica. (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)

CODICE DEL PROGETTO RMIC884004 - M4C1I1.4-2024-1322-P-52354
CUP J94D21000670006

Titolo del Progetto: "P(r)onti per il Futuro"

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi e impieghi nella P.A.;

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;





VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 "Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole";

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari *territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica*" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024, n. 19, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca –Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO la nota prot. n. 60586 del 13 luglio 2022 con la quale il Ministro dell'istruzione ha diramato gli "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione alle azioni di cui al citato decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170;

VISTO l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e dall'Unità di missione, prot. n. 0139491 del 12.10.24 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del progetto prot. n.5914 del 04/12/2024 e deliberate dal CI con atto 102 nella seduta 14/11/2024

VISTO l'approvazione del P.A. 2025 con delibera n. 16 del 22/01/2025

VISTO il decreto avvio di procedura di selezione interna per il conferimento di incarichi individuali relativo a percorsi di potenziamento Prot. 826 del 13/02/2025.

PREMESSO che per l'attuazione del Progetto è necessario avvalersi di figure di elevato profilo professionale aventi competenze specifiche nei vari percorsi costituenti l'azione formativa;



RITENUTO necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali di docenti esperti per lo svolgimento delle attività formative relative ai progetti del PNRR indicati in premessa;

EMANA

Il presente Avviso di selezione diretto al conferimento di incarichi individuali, a esperti interni ed esterni disponibili a svolgere, in aggiunta al proprio orario di servizio, le attività inerenti alle mansioni di esperto, connesse all'attuazione del progetto allegato al presente bando e strutturato nella seguente attività
PERCORSI DI MENTORING: 30 EDIZIONI DA 20 ORE

Percorsi	Tipologia di attività	Professionalità	N° unità di personale	Articolazione del percorso
n. 30 edizioni di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari (rapporto 1 a 1) per alunni della scuola secondaria di I grado della durata di n.20 ore ciascuna	Attività formativa in favore degli studenti della scuola secondaria di I grado che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale erogati in rapporto 1 a 1	A 1) Esperti di area psicopedagogica, inclusione, mentoring, orientamento, coaching per n.30 moduli	Fino a un massimo di 30 esperti	Euro 42,00 a ora onnicomprensivo LORDO STATO (anche in orario antimeridiano non coincidente con l'orario di servizio)

Profilo richiesto:

Psicologo iscritto all'Albo o pedagogo con competenze in tutoraggio (all'interno del CV dovranno avere conoscenze dei diversi stili di apprendimento; metodo di studio; counseling; coach motivazionale)

Obiettivo: L'obiettivo di tale percorso sarà un processo formativo nel quale il professionista, aiuterà, seguirà, guiderà e promuoverà lo sviluppo personale e professionale del ragazzo. Lavorerà sul supporto emotivo e sul metodo di studio; rafforzerà le funzioni esecutive (pianificazione, organizzazione, orientamento spazio-tempo, autoregolazione); le capacità mnemoniche e attentive, attraverso un percorso di promozione e potenziamento. L'attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono, è obiettivo principale di questo percorso.

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

Il presente avviso è finalizzato alla predisposizione di graduatorie di docenti esperti a cui affidare i percorsi previsti nel progetto Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica Codice del progetto: **RMIC884004 - M4C1I1.4-2024-1322-P-52354**.

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

Per partecipare all'avviso di selezione essere in possesso dei seguenti titoli di studio Laurea in Psicologia, Laurea in Psicopedagogia

aver maturato specifiche competenze connesse all'oggetto dell'incarico da svolgere.

Il reclutamento del personale avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità personale espressa per iscritto;
- possesso di esperienza pregressa specifica;
- possesso di titoli specifici e professionali connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere. Funzioni e compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono compilare l'Allegato A -domanda di partecipazione

Requisiti da possedere al momento della scadenza della domanda

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Profilo del docente esperto e attività da svolgere

L'esperto deve assicurare la conduzione delle attività formative nel rispetto delle indicazioni ricevute, conformando altresì la propria azione all'impianto progettuale elaborato dalla scuola, essendo in possesso delle essenziali abilità relazionali e di gestione dei gruppi. Si richiede infine che ciascun candidato presenti una "traccia programmatica" relativa all'area tematica di interesse. La traccia verrà poi definita in sede di affidamento dell'incarico. L'amministrazione si riserva di verificarne il rispetto nel corso dell'attività formativa, pena la revoca dell'incarico. In particolare l'esperto ha il compito di:

- Tenere gli incontri formativi sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario concordato con la scuola organizzatrice;
- Supportare gli allievi e le famiglie nelle attività previste nella pianificazione del progetto formativo presentato;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione pianificata nella candidatura;
- Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno

All'esperto è richiesto di:

- Verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati dai docenti e consigli di classe;
- Rimodulare il percorso formativo a seconda della gravità della criticità;
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi;
- attuare gli interventi e il contenuto agli obiettivi del Progetto per il quale si pone la propria candidatura;
- il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'Istituzione Scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- la collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- la gestione della piattaforma dedicata del PNRR per la gestione dell'incarico assegnato e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;
- il rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.

Art. 4 – Criteri e modalità di valutazione della candidatura

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

VALUTAZIONE TITOLI CULTURALI		
Titoli culturali	Punteggio	
Laurea magistrale o specialistica e V.O. (almeno quadriennale) attinente all'intervento per cui ci si candida	15 per 110 e lode 14 punti per votazione da 106 a 110 12 punti per laurea magistrale con votazione fino a 105	Max 15 pt.

Ulteriore laurea rispetto alla prima	7 punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto	Max 7 pt.
Master di I livello/Master di II livello/Diploma di specializzazione biennale attinenti l'area tematica di riferimento	3 punti per ogni corso max 5 titoli	Max 15 pt
Valutazione esperienze professionali		
Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto attinenti il progetto	5 punti per ogni incarico, fino a un max di 15 punti	Max 15 pt
Esperienze di collaborazione con enti di formazione a scopo sociale, agenzie formative e simili tenuti in qualità di esperto attinenti al progetto per esperienze coerenti con l'avviso	2 punti per ogni incarico max 6 punti	Max 6 pt
Esperienze documentate di attività di mentoring	2 punti per esperienza Max 5 esperienze Max 10 pt.	Max 10
Anzianità di servizio svolto nel profilo/ruolo di attuale appartenenza	2 punti per anno scolastico max 6 anni	Max 12 pt
VALUTAZIONE SCHEDA PROGETTO		
<ul style="list-style-type: none"> • Approccio metodologico • Modalità di svolgimento • Tipologia di attività • Strategie previste 	Massimo 4 punti per ogni voce	Max 16pt
Colloquio	Max 4 punti	

Ai candidati può essere richiesto un colloquio, mediante un appuntamento comunicato via mail.

L'ordine di selezione per l'affidamento degli incarichi è il seguente:

- 1 D. interni > 2 D > esterni >. D. esperti esterni

Art. 5 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A debitamente firmato in calce, corredate dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di



identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore 13:00 del 03/03/2025 inviate via mail all'indirizzo rmic884004@istruzione.it

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione.

In caso di assenza di candidature per una o più figure professionali richieste, sarà a discrezione del DS indire un nuovo avviso oppure ricercare all'esterno le figure professionali mancanti.

Art. 6 Cause di esclusione: saranno cause tassative di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) assenza di Curriculum Vitae
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo la griglia di valutazione presente nell'allegato 1.

Art. 7 Selezione e valutazione delle domande

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Gli incarichi verranno assegnati, seguendo l'ordine di graduatoria, e, a parità di punti ottenuti, sarà data preferenza all'aspirante più giovane. In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

Le domande saranno valutate da una commissione apposta nominata alla scadenza del presente avviso

Commissione di valutazione

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Al termine della selezione sarà pubblicata la graduatoria di merito provvisoria mediante affissione all'Albo on-line sul sito dell'Istituzione Scolastica. Avverso tale graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla data di pubblicazione. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Art. 8 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del



Procedimento la dirigente scolastica: Prof.ssa Valentina Celotto

Art. 9 Incarichi e compensi

La durata degli incarichi sarà legata ai tempi di attuazione e rendicontazione del progetto. Il pagamento delle prestazioni sarà determinato in base alle ore effettivamente prestate al di fuori del proprio orario di servizio. Le ore saranno retribuite come previsto dalla nota prot. n.58542 del 17/04/2024 istruzioni operative "interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto della dispersione scolastica. Suole secondarie di primo grado (D.M. n.19/2024) pag. 9

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica Raffaello Giovagnoli con sede in, Via Ticino 72, Monterotondo, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: rmic884004@pec.istruzione.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica R. Giovagnoli è raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: rpd@euservice.it.

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. n. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati



I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 11 Pubblicità Il presente avviso di selezione del personale è pubblicato all'albo del sito web dell'istituzione scolastica www.istitutogiovagnoli.edu.it

Art. 12 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali emanate e di prossima emanazione per il PNRR.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Valentina Celotto
(firma digitale)

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- **All. A: Schema di Domanda di partecipazione**
- **All. B : Scheda Progetto**
- **All C: Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità**

